

## SUMMARY

# GAMBARAN KEPUASAN KERJA PADA GURU TK DI WILAYAH KECAMATAN MUSTIKA JAYA BEKASI

Created by PUTRI MADURINA

**Subject** : GAMBARAN KEPUASAN KERJA PADA GURU TK DI WILAYAH KECAMATAN MUSTIKA JAYA BEKASI

**Subject Alt** : GAMBARAN KEPUASAN KERJA PADA GURU TK DI WILAYAH KECAMATAN MUSTIKA JAYA BEKASI

**Keyword** : KEPUASAN KERJA PADA GURU TK

### **Description :**

Gambaran Kepuasan Kerja pada Guru TK di wilayah Kecamatan Mustika Jaya Bekasi (Dibimbing oleh Dra. Sulis Mariyanti, M.Si, Psi dan Drs. Sugianto, MM). Guru TK adalah figur pendidik profesional dengan tugas utama mendidik, mengarahkan, melatih, menilai, dan mengevaluasi peserta didik pada pendidikan anak usia dini. Dalam proses mendidik dan mengajar seorang guru TK memiliki harapan dan keinginan untuk bisa menikmati pekerjaannya, memperoleh gaji yang sesuai, memiliki lingkungan kerja yang nyaman, memiliki kesempatan untuk maju, bisa berelasi dengan sesama guru dengan nyaman, serta mendapatkan pengawasan berupa perhatian dari atasan. Namun terkadang hal-hal tersebut kurang terpenuhi saat guru bekerja. Keadaan tersebut dapat mempengaruhi tingkat kepuasan kerja guru dan pada akhirnya dapat berpengaruh juga terhadap kinerja guru TK. Dari uraian diatas peneliti ingin melihat gambaran kepuasan kerja guru TK di wilayah Kecamatan Mustika Jaya, apakah mereka memiliki kepuasan kerja yang tinggi atau memiliki kepuasan kerja yang rendah. Penelitian ini bersifat kuantitatif deskriptif, dengan menggunakan bantuan kuisioner sebagai alat ukurnya. Sampel penelitian ini adalah guru TK yang berada diwilayah Kecamatan Mustika Jaya Bekasi. Sampel diambil dengan teknik simple random sampling dengan jumlah sampel 77 orang. Pengumpulan data dilakukan dengan menggunakan kuisioner yang disusun sendiri oleh penulis berdasarkan teori kepuasan kerja Luthans (1995). Uji validitas yang dipakai adalah Pearson Product Moment, dengan jumlah item valid 50. Sedangkan uji realibilitas menggunakan Alpha Cronbach, dengan perolehan koefisien sebesar 0,957. Dalam analisa, data dikategorikan kedalam 2 kategori yaitu tinggi dan rendah berdasarkan perolehan nilai mean sebesar 142,84 , standar deviasi 18,60 , nilai minimal 133,54 , dan nilai maksimal 152,14. Perhitungan deskriptif menggunakan perhitungan presentase. Langkah selanjutnya adalah menentukan dimensi dominan dari kepuasan kerja dengan menggunakan rumus z-score. Berdasarkan analisis penelitian terhadap subyek, Didapat bahwa dimensi dominan dari kepuasan kerja guru TK di wilayah Mustika Jaya Bekasi adalah gaji dan kondisi kerja. Pada guru TK di wilayah Kecamatan Mustika Jaya Bekasi mereka cenderung memiliki kepuasan kerja yang rendah. Guru TK yang memiliki kepuasan kerja rendah adalah mereka yang memiliki tingkat pendidikan D2 PGTK dan S1 PGTK, berada pada rentan usia dewasa awal dan dewasa madya, berstatus menikah dan belum menikah, telah bekerja kurang dari 1 tahun dan antara 1 sampai 4 tahun, bekerja di TK Umum dan berpenghasilan Rp. Rp360.000,-s.d Rp510.000,- dan Rp510.000,-s.d Rp.800.000,-. Sedangkan guru TK yang memiliki kepuasan kerja tinggi adalah yang memiliki rentang usia dewasa madya, memiliki tingkat pendidikan SLTA, D1 PGTK, S1, telah bekerja lebih dari 4 tahun, bekerja di TK Islam dan memiliki gaji Rp.250.000,- s.d. Rp.350.000,- serta gaji diatas Rp.800.000,-.

**Date Create** : 30/10/2014  
**Type** : Text  
**Format** : PDF  
**Language** : Indonesian  
**Identifier** : UEU-Undergraduate-undergraduate\_2007-71-077  
**Collection** : undergraduate\_2007-71-077  
**Source** : Undergraduate these psicology of faculty  
**Relation Collection** Universitas Esa Unggul  
**COverage** : Civitas Akademika Universitas Esa Unggul  
**Right** : copyright2014@esaunggul

**Full file - Member Only**

If You want to view FullText...Please Register as MEMBER

**Contact Person :**

Astrid Chrisafi (mutiaraadinda@yahoo.com)

Thank You,

Astrid ( astrid.chrisafi@esaunggul.ac.id )

Supervisor